

Le Syndicat pour l'Aménagement et la Gestion du Parc Naturel de l'Our lance un appel à candidature :

un(e) chargé(e) de mission pour le service environnement humain

(conseiller en énergie et climat) (m/f/d)

Informations générales

- Degré d'occupation : 100 %
- Type de contrat : Contrat à durée indéterminée
- Statut : Fonctionnaire communal, employé communal ou salarié à tâche intellectuelle
- Expérience minimum de 2 ans
- Lieu de travail : Hosingen

Qui recrute

Le Syndicat pour l'Aménagement et la Gestion du Parc naturel de l'Our se situe dans le nord du pays et comprend une surface de 420 km² avec environ 24.000 habitants. 9 communes (la commune de Weiswampach en tant que candidate d'adhésion) se sont associées pour concilier la protection de la nature, la promotion culturelle et le développement économique de la région.

Dans son rôle de région modèle pour le développement durable, le Parc naturel de l'Our est un instrument important pour la concrétisation des objectifs de développement durable nationaux et internationaux sur le terrain en partenariat avec différents acteurs nationaux et régionaux. Le Parc naturel est composé d'une équipe dynamique de gestionnaires de projets qui mettent en œuvre des projets divers et innovatifs en collaboration avec les communes et autres acteurs dans le cadre de la protection de la nature, dans les domaines du tourisme, de la culture et de l'éducation à l'environnement.

Pacte climat :

Le Pacte Climat est un instrument national pour soutenir la politique climatique municipale. Le Pacte permet aux communes de bénéficier d'un soutien technique et financier de l'Etat afin de structurer leur politique climatique et énergétique, de réduire leurs coûts énergétiques

grâce à l'amélioration de l'efficacité énergétique et de stimuler les activités économiques locales et régionales.

Avec la ratification du Pacte Climat les communes s'engagent à mettre progressivement en œuvre le catalogue de mesures du Pacte Climat, afin d'aspirer à l'attribution de « l'European Energy Award » et de présenter un bilan énergétique judicieux dans un délai de deux ans.

L'Equipe Climat du Parc naturel est le moteur au niveau communal de la mise en œuvre du programme « European Energy Award ». Le travail de l'équipe réside dans l'analyse de la situation réelle et de l'évaluation des réalisations déjà effectuées par la commune dans les domaines de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables. A cela s'ajoute la création d'un programme d'action énergétique à court, moyen et long terme, qui prévoit la mise en œuvre d'actions concrètes pour des améliorations futures.

Missions

- Coordination des activités en vue de la mise en œuvre du pacte climat 2.0 ;
- Coordination et suivi des activités lors de la mise en œuvre de projets d'énergies renouvelables et de protection du climat ;
- Soutien, guidage, formation et mise en réseau des acteurs en vue d'utilisation d'énergies renouvelables ;
- Initiation et coordination d'actions de sensibilisation en relation avec la mission ;
- Réalisation de répertoires et de statistiques en relation avec la mission ;
- Elaboration et suivi de nouveaux projets innovants en relation avec la mission ;
- Suivi et réalisation d'études (scientifiques) en relation avec la mission ;
- Développement de projets en vue d'une désignation internationale de la région comme « Dark Sky » ;
- Suivi des activités à travers un programme d'action (diagnostic, enjeux, stratégie, financement, montage, mise en œuvre, animation et communication, suivi et évaluation) ;
- Sensibilisation et accompagnement des habitants et des acteurs du territoire dans un contexte de transition énergétique et de changements climatiques ;
- Initiation, coordination, animation, surveillance et documentation de la mise en œuvre de diverses mesures visant à réduire la pollution lumineuse et à améliorer l'efficacité énergétique de l'éclairage au territoire des communes membres du Parc naturel de l'Our ;



- Communication, animation des réunions et organisation d'évènements de sensibilisation, de conférences thématiques, de formations et d'excursions ;
- Assistance de l'équipe dans la préparation et l'organisation de diverses manifestations et activités pendant toute l'année ;

Profil

Compétences techniques

- Connaissances fondamentales de la politique climatique et énergétique au niveau national et sa déclinaison au contexte communal ;
- Connaissances approfondies du programme « European Energy Award », à savoir :
 - Efficacité énergétique
 - Energies renouvelables
 - Mobilité
 - Gestion des ressources
 - Economie circulaire
 - Adaptation au changement climatique
 - Urbanisme et aménagement du territoire
- Bonnes capacités rédactionnelles, relationnelles et communicationnelles ;
- Facilité pour la prise de parole en public, expression orale claire et efficace ;
- Connaissances confirmées des logiciels bureautiques ;
- Connaissance affirmée en luxembourgeois, allemand, français et anglais ;
- Permis de conduire catégorie B ;
- La connaissance du Parc naturel de l'Our et de la région Éislek constitue un atout.

Compétences comportementales

- Un sens du travail en équipe, d'organisation et de réactivité, sens de responsabilité, flexibilité et engagement personnel ;
- Être persévérant, assidu, exacte et rigoureux ;
- Capacité à prendre des décisions rapidement et à réagir de manière autonome ;
- Capacités à s'investir dans des périodes d'intenses activités, à s'adapter à un rythme soutenu et aux imprévus ;
- Savoir s'adapter à des contextes et situations variés ;
- Avoir le sens de la communication, l'esprit d'initiative, l'esprit d'équipe, les capacités d'adaptation ;

Conditions d'admission

Le poste peut être brigué sous le statut du fonctionnaire, de l'employé communal ou de salarié à tâche intellectuelle.

Si vous souhaitez postuler sous le statut du fonctionnaire, vous devrez au préalable avoir réussi l'examen d'admissibilité.

Diplômes

Soit diplôme bachelier ou master d'université technique, d'une école d'ingénieurs ou d'une autre école d'enseignement technique supérieur, soit détenteur du diplôme luxembourgeois de fin d'études secondaires, soit du diplôme luxembourgeois de fin d'études secondaires techniques, soit d'un certificat sanctionnant des études reconnues équivalentes ; sinon une expérience confirmée dans le secteur énergétique ;

Documents à fournir

Les candidats sont tenus de remettre leur demande accompagnée des pièces suivantes :

1. Formulaire de candidature disponible au secrétariat ou téléchargeable sur le site internet du Parc naturel de l'Our ;
2. Une lettre de motivation ;
3. Une notice biographique (CV) ;
4. Un extrait de l'acte de naissance ;
5. Une copie de la carte d'identité ou du passeport ;
6. Un extrait du casier judiciaire (bulletin n° 3) datant de moins de deux mois
7. Une copie des diplômes d'études et certificats requis ;
8. Le cas échéant, une copie du certificat de réussite à l'examen d'admissibilité dans le groupe de traitement A1 resp. A2, sous-groupe technique et scientifique, resp. B1 sous-groupe technique.

Délai d'inscription

Les candidatures sont à envoyer soit par voie postale au Bureau du Parc naturel de l'Our, 12 Parc à L-9836 Hosingen, soit par courriel à annick.mousel@naturpark-our.lu pour **au plus tard le 10 février 2023**.

Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas pris en considération.

Contact

Pour de plus amples informations sur ce poste, veuillez s'il vous plaît contacter le numéro de téléphone suivant : + 352 90 81 88 633 ou envoyer un courriel à : christian.kayser@naturpark-our.lu.

Divers

En déposant son dossier, le candidat (m/f/d) donne son accord au syndicat d'utiliser ses données personnelles dans le cadre du procès de recrutement conformément aux dispositions du règlement européen sur la protection des données personnelles (UE 2016/679).

Hosingen, le 18 janvier 2023

Le Bureau du Syndicat :

Emile Eicher, Président

Liette Mathieu, Vice-Présidente

Claude Origer, Membre

Francine Keiser, Membre

Joé Heintzen, Membre

Chargé de mission (M/F/D)
Conseiller en énergie et climat
40 heures/semaine

Photo récente



Nom : _____

Prénom : _____

Adresse : n° _____ : Rue : _____

Code postal : _____ Localité : _____

GSM : _____

E-mail : _____

Date et lieu de naissance : _____

Nationalité : _____

Sexe : masculin féminin

Matricule nationale : _____

État civil :

Célibataire Marié(e) Séparé(e) Divorcé(e) Partenariat

Permis de conduire : A B C D

Employeur actuel : _____

depuis le : _____

Date : _____ Signature : _____

Pièces à joindre :

1. Une lettre de motivation ;
2. Une notice biographique (CV) ;
3. Un extrait de l'acte de naissance ;
4. Une copie de la carte d'identité ou du passeport ;
5. Un extrait du casier judiciaire (bulletin n° 3) datant de moins de deux mois
6. Une copie des diplômes d'études et certificats requis ;
7. Le cas échéant, une copie du certificat de réussite à l'examen d'admissibilité dans le groupe de traitement A1 resp. A2, sous-groupe technique et scientifique, resp. B1 sous-groupe technique.

Les demandes sont à remettre au secrétariat pour le 10 février 2023 au plus tard.

En déposant son dossier, le candidat (m/f/d) donne son accord à l'administration communale d'utiliser ses données personnelles dans le cadre du procès de recrutement conformément aux dispositions du règlement européen sur la protection des données personnelles (UE 2016/679).